

«Утверждаю»  
Директор КГП на ПХВ  
«Многопрофильная больница г.Темиртау»  
Кенжибаев С.Е.  
« 18 » 01 2024г.

**Антикоррупционный стандарт  
КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской области**

1. Антикоррупционный стандарт поведения служащих КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау» управление здравоохранения Карагандинской области (далее – Стандарт) разработан в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности управления здравоохранения области.

2. Стандарт предназначен для формирования устойчивого антикоррупционного поведения служащих КГП на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау» управление здравоохранения Карагандинской области, достижения атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.

3. Принципами Стандарта являются:

1. законность;
2. транспарентность;
3. этичность;
4. соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
5. недопущение конфликта интересов.

4. Сотрудники при исполнении должностных полномочий руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан и не связаны с решениями политических партий, общественных объединений и их органов.

5. Сотрудники в рамках действующего законодательства Республики Казахстан (в том числе трудового, по противодействию коррупции):

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

- приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявлений бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан и организаций;

- минимальный срок реализации прав и обеспечения законных интересов граждан;
- оказание государственных услуг в соответствии со стандартами и регламентами государственных услуг;
- равный доступ услугополучателям без какой-либо дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства или по любым иным обстоятельствам;

недопустимость:

- случаев, когда рассмотрение обращения гражданина возлагается на лицо, в отношении которого есть основания полагать, что оно не заинтересовано в объективном решении вопроса;
- обращения жалобы во вред лицу, подавшему жалобу, или в интересах которого она была подана;
- направления обращений должностным лицам, действия которых обжалуются в обращении;
- возможности разглашения без согласия граждан сведений об их частной жизни, личной и семейной тайне;
- установления данных о личности гражданина, не относящихся к обращению.

2) при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции обеспечивают:

- четкое разграничение компетенции и согласованное функционирование всех структурных подразделений и должностных лиц;
- недопустимость издания приказов и указаний, не имеющих отношение к исполнению должностных полномочий и (или) направленных на нарушение законодательства Республики Казахстан;
- недопустимость случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;
- соблюдение принципов меритократии;
- персональную ответственность за законность принимаемых решений.

3) в повседневной деятельности:

- соблюдают общепринятые морально-этические нормы;
- незамедлительно доводят до сведения руководства и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;
- при необходимости доводят до сведения непосредственного или прямого руководителя о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

- воздерживаются от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;
- не принимают, и не дарят подарки в связи с исполнением служебных полномочий;
- не используют служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- отказываются от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственниках отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);
- проявляют активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
- незамедлительно в письменной форме сообщают непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;
- поддерживают соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;
- на постоянной основе принимают меры по устранению причин и условия возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- соблюдают служебную дисциплину и служебную этику;
- не допускают в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей;
- за невыполнение или ненадлежащее выполнение своих служебных обязанностей несут гражданско-правовую, дисциплинарную, административную, уголовную ответственность.

#### 6. Руководитель:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;
- не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;

- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.

### Антикоррупционный стандарт

КТИ на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау»  
управления здравоохранения Карагандинской области

1. Антикоррупционный стандарт поведения служащих КТИ на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области (далее – Стандарт) разработан и соответствует со статьёй 10 Закона Республики Казахстан от 18 января 2015 года «О противодействии коррупции» и представляет собой свод этических, нравственных и организационных требований к сотрудникам, направленных на предупреждение коррупции в сфере общественного обслуживания, обеспечивающих как осуществление «безопасности» административного, общественного управления и деятельности, так и обеспечение деятельности управления здравоохранения области.

2. Стандарт разработан для формирования устойчивого поведения служащих КТИ на ПХВ «Многопрофильная больница города Темиртау» управления здравоохранения Карагандинской области, соблюдения сотрудниками стандарта в любых профессиональных ситуациях, а также для предотвращения деятельности коррупционных правонарушений в сфере деятельности организации.

3. Принципами Стандарта являются:

1. законность;
2. транспарентность;
3. этичность;
4. соблюдение прав и свобод граждан, интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных правонарушений;
5. недопущение злоупотребления властью.

4. Сотрудник – это в широком смысле слова физическое лицо, который руководствуется требованиями статьи 10 Закона Республики Казахстан и не связан с реализацией государственной, общественной, общественной и их органов.

5. Сотрудники в рамках деятельности организации Республики Казахстан (в том числе трудового, по профессиональному и др.)

1) при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц обеспечивают:

- приоритет прав и свобод граждан, недопустимость проявления бюрократизма и волокиты при рассмотрении обращений граждан в организации;