

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза
КГП «Центральная больница
г. Темиртау»

 Маловичко И.А.
«___» 2017 год

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА
ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
ЗАВЕДУЮЩЕГО
ОТДЕЛЕНИЯ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТЕРАПИИ**

СМК-ДИ-

г. Темиртау
2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГП
«Центральная больница
г. Темиртау»

 Кенжибаев С.Е.
«___» 2017 год

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ди-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

I. Общая часть

Заведующий отделения реанимации и интенсивной терапии осуществляет руководство работой медицинского персонала, всей диагностической, лечебно-профилактической и административно-хозяйственной работой вверенного ему отделения.

На должность заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии назначается лицо, имеющее высшее медицинское образование, имеющее практический стаж работы по специальности «Анестезиология и реаниматология» не менее 5-ти лет, первую/высшую квалификационную категорию по специальности «Анестезиология и реаниматология», обладающий организаторскими способностями.

Назначается (по представлению заместителя директора по лечебной работе) и увольняется директором больницы в соответствии с действующим законодательством.

Непосредственно подчиняется заместителю директора по лечебной работе.

Должен знать: Конституцию Республики Казахстан, кодекс Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", Трудовой кодекс Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "О борьбе с коррупцией", "О языках в Республике Казахстан", Трудовой Кодекс Республики Казахстан, "Об Госпрограмма «Денсаулық» на 2016-2020 гг., приказ № 907 от 23.11.2010 г. «Об утверждении форм первичной медицинской документации организаций здравоохранения», нормативные правовые акты по вопросам здравоохранения, общие принципы и основные методы клинической, инструментальной и лабораторной диагностики, основы организации лечебно-профилактической и санитарно-эпидемиологической службы, скорой медицинской помощи, лекарственного обеспечения населения, основы социальной гигиены, системы управления в здравоохранении, статистику здоровья населения, критерии и показатели здравоохранения, научные достижения отечественной и зарубежной медицины, организацию социальной и медицинской реабилитации больных, правила и нормы охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности.

В своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Уставом больницы, постановлениями, решениями, приказами и инструкциями вышестоящих органов здравоохранения по выполняемому разделу работы, приказами и распоряжениями директора и заместителя директора по лечебной работе, правилами внутреннего трудового распорядка, правилами и нормами

Запрещается несанкционированное ксерокопирование документа

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	<i>Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии</i>	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

охраны труда, техники санитарно-противоэпидемического режима и противопожарной защиты, настоящей инструкцией.

На время отсутствия заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии (отпуск, болезнь, командировка и т.д.) его обязанности выполняет в установленном порядке назначаемый приказом директора больницы врач-реаниматолог анестезиолог отделения, несущий полную ответственность за качественное, эффективное и своевременное их выполнение.

Распоряжения заведующего являются обязательными для всего персонала приемно-диагностического отделения.

II. Должностные обязанности

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии:

1. Организует и обеспечивает комплекс мероприятий по лечению и восстановлению функции жизненно важных органов пациентов нуждающихся в специальных диагностических и лечебных процедурах в дооперационном периоде (с тяжелой сопутствующей патологией).

2. Проводит мероприятия, направленные на обеспечение нормального функционирования жизненно важных органов у пациентов, поступивших с тяжелыми сочетанными травмами, обширными ожоговыми ранами, возникшими тяжелыми осложнениями в процессе лечения, (кровотечение, шок 2-3, РДСВ, сепсис, нарушение гомеостаза, ОКС, ОИМ, ОНМК, АГ криз и других состояниях, заслуживающих внимание и действие врача-реаниматолога).

3. При необходимости вызывает консультантов различных специальностей для решения диагностических и лечебных задач, своевременная организация консилиумов с привлечением необходимых специалистов и администрации.

4. Проводит клинические разборы всех случаев, представляющих интерес для персонала, а также всех случаев осложнений и смерти, связанных с неправильной тактикой и ведением пациента в подразделениях клиники (случаи перевода пациента из отделений, из операционной с осложнениями).

5. Обеспечивает тесное взаимодействие со всеми отделениями больницы.

6. Решает вопросы перевода больных из операционной в отделение реанимации и интенсивной терапии, в случае возникших осложнений, перевод из отделений клиники.

7. Является в отделение вне рабочего времени координации работы персонала отделения.

Запрещается несанкционированное ксерокопирование документа

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ди-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

8. Немедленно доводит до сведения директора или заместителя директора по лечебным вопросам обо всех чрезвычайных происшествиях в отделении и операционной(внезапная смерть , несчастные случаи и др.) и о принятых мерах.

9. Осуществляет контроль за качественным ведением медицинской документации, согласно формам, утвержденным законодательством РК.

10. Осуществляет контроль за правильностью хранения, использования, учета и расхода медикаментов, в том числе наркотических, сильнодействующих и учетных препаратов, правильность составления требований в аптеку.

11. Осуществляет контроль за рациональным и обоснованным использованием ЛС (особенно наркотических, специальных и дорогостоящих) и рациональность лабораторных исследований.

12. Обеспечивает рациональное и бережливое использование оборудования, технически грамотную эксплуатацию и профилактику наркозной-дыхательной, специальной контролирующей и лечебной аппаратуры, инструментария и оборудования.

13. Анализирует показатели деятельности отделения за квартал и за год, разрабатывает индикаторы для улучшения качества оказания реанимационной помощи пациентам. Составляет планы и отчеты по работе отделения анестезиологии.

14. Организует и проводит мероприятия по повышению квалификации врачей и среднего медицинского персонала, подготовке к аттестации.

15. Своевременно доводит до сведения сотрудников отделения приказы и распоряжения администрации больницы, а также методические рекомендации и другие официальные документы.

16. Контролирует соблюдение всеми сотрудниками отделения: правил внутреннего распорядка больницы, норм этики поведения и принципов медицинской деонтологии, соблюдения прав пациента, коллегиальности, конфиденциальности информации и пациенте, санитарно-эпидемических норм, норм по технике безопасности.

17. Соблюдает кодекс чести медицинских и фармацевтических работников, хранит врачебную тайну, не разглашает сведения о болезнях, интимной или семейной жизни граждан (пп 6 изложен в редакции Закона РК от 06.04.2015 г. № 299-В).

18. Заведующий отделением заверяет письменно обоснованность назначения

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	<i>Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии</i>	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

лекарственных средств, содержащих наркотические средства, психотропные вещества и прекурсоры, фиксируемые в медицинских документах больного с обязательным указанием разовой дозы, способы и кратность приема (введения) и длительность курса лечения (п.11 приказа № 32 МЗ РК от 26.01.2015 г.).

III. Права

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии имеет право:

1. Принимать непосредственное участие в работе администрации больницы по подбору кадров для работы в отделении.
2. Проводить расстановку кадров в отделении для получения качественно результата.
3. Предлагать руководству клиники различные способы улучшения качества и сроков лечения, рационализации использования ресурсов, экономической рентабельности.
4. Визировать и подписывать документы в пределах собственной компетенции.
5. Решать вопросы перевода больных в/из отделения реанимации.
6. Приглашать консультантов из других учреждений и устраивать консилиум по согласованию с заместителем директора по лечебной работе или директором клиники.
7. Проводить для работников отделения совещания, конференции и семинары, практические занятия для отдельных сотрудников отделения и медицинского персонала других отделений по особому плану.
8. Проводить клинический разбор больных, анализ осложнений, возникших в отделении.
9. Проверять правильность ведения врачами необходимой документации; отменять и назначать в установленном порядке дополнительные методы обследования и лечения больных.
10. Проверять правильность и полноту выполнения средним медицинским персоналом назначений врачей.
11. Отдавать распоряжения и указания сотрудникам отделения, в соответствии с уровнем их компетенции и квалификации, и контролировать их выполнение.

Запрещается несанкционированное ксерокопирование документа

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

12. Выдвигать на обсуждение руководства больницы вопросы, связанные с улучшением работы ОРИТ.

13. Принимать участие в разборе жалоб больных, их родственников и сотрудников отделения.

14. Представлять администрации больницы подчиненных ему сотрудников к поощрению и вносить предложения о наложении дисциплинарного взыскания на лиц, нарушающих трудовую дисциплину и не выполняющие, должным образом, свои обязанности.

15. Рекомендовать администрации больницы кандидатуру врача для замещения на время своего отсутствия (болезнь, отпуск, курсы усовершенствования и др.).

16. Принимать решения в пределах своей компетенции.

17. Получать информацию, необходимую для выполнения своих обязанностей.

18. Участвовать в совещаниях, на которых рассматриваются вопросы, связанные с работой отделения.

19. Участвовать в работе совещаний, научно-практических конференций, семинаров, съездов различного уровня по вопросам профессиональной деятельности.

20. Вносить предложения администрации больницы по вопросам улучшения работы отделения, а также организации и условий труда сотрудников отделения.

21. Проходить в установленном порядке аттестацию с правом получения соответствующей квалификационной категории.

22. Повышать свою квалификацию на курсах усовершенствования не реже одного раза в 5 лет.

IV. Ответственность

Заведующий отделением реанимации и интенсивной терапии несет ответственность:

1. За неисполнение (надлежащее исполнение) своих должностных обязанностей, предусмотренных настоящей должностной инструкцией и правилами внутреннего трудового распорядка, в пределах, определенных действующим законодательством РК.

2. За совершенные в процессе осуществления своей деятельности правонарушения в пределах, определенных действующим административным, уголовным и гражданским законодательством РК.

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	<i>Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии</i>	Система менеджмента качества
СМК-ди-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

3. За организацию своей работы, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений и поручений руководства, нормативно-правовых актов по своей деятельности.

4. За некачественную работу, ошибочные действия не только в своей деятельности, но и деятельности лечащих врачей отделения.

5. Персональное участие и ответственность в системе управления качеством организации.

6. За своевременное и качественное оформление медицинской и иной служебной документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами.

7. За своевременность предоставления достоверной отчетной документации с анализом по перечню (ежемесячно, ежеквартально). За предоставление в установленном порядке статистической и иной информации по своей деятельности.

8. За обеспечение сохранности материальных ценностей. В случае не обеспечения по вине работника сохранности материальных ценностей и причинения ущерба, возмещение производится в соответствии с действующим законодательством.

9. За обеспечение соблюдения исполнительской дисциплины и выполнения своих должностных обязанностей подчиненными ему работниками.

10. За наличие осложнений: операционных, послеоперационных, инфекционных (ВБИ).

11. За летальность в отделении (обратимую).

12. За наличие обоснованных жалоб от пациентов и их родственников.

13. За уровень оказания анестезиологической помощи с рациональным выбором анестезиологического пособия и качества проведения его.

14. За внедрение современных медицинских технологий.

15. За уровень проведения манипуляций согласно стандартам и оформления в виде протокола, рациональное использование расходных материалов.

16. За рациональное и обоснованное назначение лекарственных препаратов и исследований. Наличие полипрограммий.

17. За оперативное принятие мер, включая своевременное информирование руководства, по устранению нарушений техники безопасности, противопожарных и санитарных правил, создающих угрозу деятельности учреждения здравоохранения, его работникам, пациентам и посетителям.

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

18. За несоблюдение трудовой дисциплины в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

19. За утечку конфиденциальной информации и разглашение коммерческой тайны.

20. За бездействие и непринятие решений, входящих в сферу его компетенции.

21. Персональную ответственность за работу врачей интернов. ¶

22. За несоблюдение требований медицинской этики и деонтологии и общих морально-этических норм.

23. За несоблюдение законодательства о труде, правил труда и техники безопасности, противопожарной безопасности и санитарно-эпидемиологических правил и норм.

24. Несет ответственность за обоснованность назначения лекарственных средств, содержащих наркотические средства, психотропные вещества и прекурсоры, фиксируемые в медицинских документах больного с обязательным указанием разовой дозы, способы и кратность приема (введение) и длительность курса лечения (п.11 приказа № 32 МЗ РК от 26.01.2015 г.)

25. Несет ответственность за работу в программе КМИС.

V. Порядок пересмотра

Внесение изменений в должностную инструкцию производится в следующих случаях:

- при изменении наименования должности;
- при изменении должностных прав и обязанностей, при изменении Положения о структурном подразделении (изменении задач структурного подразделения);
- при возложении на работника наряду с его основными должностными обязанностями дополнительной работы по другой профессии (должности);
- при реорганизации юридического лица;
- при изменении наименования организации (или внесения иных изменений в учредительные документы) или структурного подразделения;
- при появлении новых видов работ, ведущих к перераспределению должностных обязанностей;

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Должностная инструкция Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ДИ-	Стр. 1 из 12	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

- при изменении нормативной базы, на основании которой составлена должностная инструкция.

Разработал:

Старший Инспектор ОК Махмутова А.Б.

«_____» 20 ____ г.

г

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Любовь Григорьевна Заведующего отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ДН-	Стр. 1 из 12	Редакция №1

Приложение Б

Лист ознакомления

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГП

«Центральная больница
г. Темиртау»

Кенжибаев С.Е.
2017 год



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ

ОТДЕЛЕНИЯ РЕАНИМАЦИИ И ИНТЕНСИВНОЙ ТАРЕПИИ

СМК-ПП-

**г. Темиртау
2017 год**

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

1. Общие сведения:

- 1.1 Отделение реанимации и интенсивной терапии является структурным подразделением КГП «Центральная больница города Темиртау»
- 1.2 Отделение создается и ликвидируется приказом директора КГП «Центральная больница города Темиртау»
- 1.3 Отделение непосредственно подчиняется заведующему отделения и иному должностному лицу в соответствии со структурой КГП «Центральная больница города Темиртау»
- 1.4 Отделение возглавляет заведующий отделением, назначаемый и освобождаемый от занимаемой должности приказом директора КГП Центральная больница города Темиртау» в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.
- 1.5 Вмешательство в деятельность отделения иных должностных лиц Больницы недопустимо без соответствующего распоряжения Директора Больницы и иного должностного лица, которому подчиняется отделение в соответствии со структурой предприятия.
- 1.6 Штатную численность отделения утверждает директор КГП «Центральная больница города Темиртау», исходя из условий и особенностей деятельности Больницы по представлению начальника отдела кадров.
- 1.7 Принадлежащие отделению права, необходимые для выполнения основных задач и функций, осуществляются в соответствии с должностными инструкциями заведующего отделением, врачей - ординаторов, медицинских сестер, санитаров отделения.
- 1.8 Положение об отделении утверждается Директором КГП «Центральная больница города Темиртау». Распределение обязанностей между работниками отделения осуществляет заведующим отделения ОРИТ.
- 1.9 В своей деятельности отделение руководствуется:
 - 1.9.1 законодательными и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан;
 - 1.9.2 приказами и распоряжениями Министерства здравоохранения РК, а также ведомственных учреждений;
 - 1.9.3 Приказом № 372 от 09.06.11г « Об утверждении ПОЛОЖЕНИЯ организаций , оказывающие анестезиологическую и реаниматологическую помощь населению Республики Казахстан,
 - 1.9.4 распорядительными документами и указаниями директора КГП «Центральная больница города Темиртау»
 - 1.9.5 правилами трудового распорядка больницы;

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

1.9.6 настоящим Положением.

2. Структура отделения ОРИТ.

Отделение возглавляет заведующий отделением ОРИТ.

В подчинении заведующего находятся врачи ординаторы

Старшая мед.сестра,

медицинские сестры

Сестра хозяйка,

санитарки

Медицинские сестры, сестра хозяйка, санитарки подчиняются старшей медицинской сестре отделения ОРИТ, главной медицинской сестре.

3. Основные задачи отделения.

- 3.1 Оказание круглосуточной специализированной помощи в ОРИТ тяжелым больным с разной патологией.
- 3.2 Консультативная помощь в профильных отделениях и приемном отделении.
- 3.3 Внедрение современных методов диагностики и лечения больных
- 3.4 повышение уровня теоретических знаний и обучение медицинского персонала лечебно-профилактических организаций практическим навыкам реанимационной помощи.
- 3.5 Повышение уровня квалификации сотрудников отделения путем обучения на курсах повышения квалификации, участием в научно-практических конференциях, мастер-классах;
- 3.6 Качественное ведение документации.
- 3.7 осуществление комплекса мероприятий по восстановлению и поддержанию систем жизнеобеспечения больных, возникших вследствие заболевания, травмы, оперативного вмешательства и других причин;
- 3.8 устанавливают показания для лечения и дальнейшего пребывания больных в палатах для интенсивного наблюдения и лечения, осуществляют перевод больных в профильные отделения стационара после стабилизации функции жизненно важных органов с рекомендациями по лечению и обследованию на ближайшие сутки;
- 3.9 проводят, по показаниям, реанимационные мероприятия больным в отделениях;
- 3.10 консультируют врачей других специальностей по вопросам практической реаниматологии;
- 3.11 осуществляют взаимосвязь и преемственность в работе с другими отделениями;
- 3.12 организуют и проводят конференции по вопросам реаниматологии;

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

3.13 ведут документацию, обеспечивают учет и отчетность по формам и в сроки, установленные уполномоченным органом в области здравоохранения.

4.Основные функции отделения.

- 4.1 проводит ежедневные обходы и осмотры больных в отделении
- 4.2 проводится ежедневный разбор больных и план лечения обследования на утренних конференциях.
- 4.3 проводит ежедневный разбор летальных исходов, участие в КИЛИ стационара.
- 4.4 ведение соответствующей медицинской документации.
- 4.5 регулярное проведение мониторинга по качеству оказания медицинской помощи.
- 4.6 Участвует в разработке совершенствования медицинской помощи больным.
- 4.7 участвует на хирургических советах и конференциях.
- 4.8 участвует в разработке стратегического плана и плана развития КГП «Центральная больница города Темиртау»
- 4.9 участвует в соблюдении и контроле инфекционного и санитарного контроля в больнице.
- 4.10 представляет квартальные и годовые отчеты ведомственным структурам по работе отделения.
- 4.11 проводит постоянно мониторинг по индикаторам качества, проводится анализ работы.
- 4.12 повышает уровень квалификации с участием в научно-практических конференциях .
- 4.14 проводит работу постоянно по профилактике и разбору жалоб.
- 4.15 внедряет в ежедневную практику наиболее современные методы диагностики и лечения.
- 4.16 проводит ежемесячную сверку по услугам, оборудованию приобретенным в рамках лизинга.
- 4.17 проводит ежемесячную сверку по списанным и предъявленным к оплате лекарствам и изделиям медицинского назначения.

5.Права.

Отделение имеет право:

- 5.1 вносить предложения по улучшению работы отделения ОРИТ.
- 5.2 запрашивать от структурных подразделений больницы сведения, необходимые для работы отделения.
- 5.3 в пределах своих полномочий проводить совещания, разборы и семинары с

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

сотрудниками больницы по имеющим вопросам.

5.4 право на повышение квалификации, обучение.

6. Ответственность.

Отделение несет ответственность за:

6.1 нарушение Кодекса о системе здравоохранения РК трудовой и исполнительской дисциплины.

6.2 несвоевременность и качество исполнения должностных обязанностей.

6.3 не качественность и недостоверность подготовки медицинских документов.

6.4 не рациональное использование закрепленных материально – технических ресурсов за отделением, не бережное отношение к оборудованию и инвентарю.

6.5 не разглашение информации, представляющей конфиденциальность и служебную тайну.

Не соблюдение норм медицинской этики и деонтологии.

6.7 не соблюдение санитарно –гигиенических норм.

7. Взаимоотношения с другими структурными подразделениями.

Отделение взаимодействует:

5.1 с администрацией больницы

5.2 со всеми лечебно –профилактическими подразделениями

5.3 с отделом экономического планирования.

5.4 с отделом медстатистики

5.5 с юридической службой – по правовым вопросам

5.6 со службой управления качеством медицинской помощи по вопросам экспертизы деятельности отделения.

5.7 с подразделениями по материально- техническому снабжению и хозяйственному обслуживанию.

5.8 бухгалтерией, с отделом кадров.

5.9 Административно-хозяйственной частью;

5.10 Физиотерапевтическое отделение;

5.11 Отделение лучевой диагностики;

5.12 Клинико-диагностическая лаборатория

5.16 Кабинет переливания крови; Аптека; со службой управления качеством медицинской помощи - по вопросам экспертизы деятельности отделения - СППВК;

КГП «Центральная больница города Темиртау» +	Положение Отделения реанимации и интенсивной терапии	Система менеджмента качества
СМК-ПП-	Стр. 1 из 9	Редакция №1
КГП «Центральная больница города Темиртау»		

8. Заключительные положения

- 8.1. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом директора по представлению заведующего отделением ОРИТ.
- 8.2. Положение подлежит переутверждению не реже одного раза в три года.

Разработал
Заведующий
Отделением реанимации
и интенсивной терапии Бекет А.В.

«___» 2016г.

§